

科技驱动 农旅融合

解锁汉中市汉台区柑橘的“科技密钥”



▲汉台区柑橘喜获丰收。

■记者 任军 通讯员 邹梦婷 文/图

近日，记者走进汉中市汉台区金谷珍果柑橘种植专业合作社，果园里，沉甸甸的柑橘压弯了枝头，像一串串小灯笼在阳光下闪着诱人的光泽。村民们穿梭林间，麻利采摘、熟练分拣、快速打包，现场一派热火朝天的景象。“以前自己摸索着种，一年到头收入没个准头。现在合作社管技术、包销售，我家5亩柑橘，今年产量比去年多了4000多斤！”正在打包柑橘的村民李怀林高兴地说。

农户的底气，源自科技给柑橘产业带来的蝶变。汉台区以科技为引擎，推动柑橘产业从传统种植向现代化管理转型，让农户彻底告别“靠天吃饭”。作为武乡镇产业示范点，金谷珍果合作社率先引入数字农业管理系统，建成数字农业展厅、快检中心和电商直

播间，不仅让生产效率提升30%以上，农业投入品使用量还降低20%，果品优质率大幅提高。

近年来，汉台区持续推进柑橘“三改三提升”，引进“金秋砂糖橘”“川津5号”柑橘新品种示范推广，面积达1500亩，进一步优化柑橘品种结构，目前已陆续挂果，销售价格在3.5元至4元一斤，是普通温州蜜橘的五六倍，新品种红利效应明显。

科技赋能不止于生产环节。“我们联合陕西理工大学、西北农林科技大学建立了专家工作站，旨在推广绿色防控、水肥一体化等新技术。”合作社负责人李继军介绍，通过“理论+实践”“请进来+走出去”的模式，已培育出50余名“土专家”“田秀才”，为产业发展筑牢人才根基。

销路通，产业兴。汉台区还积极引导合作社走“数字营销”新路，注册“金

谷珍果”品牌，通过微信小程序、抖音等平台直连消费者，同时借助电商用户数据分析精准把握市场需求。“现在是‘市场要什么我们种什么’，不再是过去‘种什么卖什么’。”李继军说，“以销定产”模式让种植更精准，今年柑橘还卖到了俄罗斯，果农在地头就能把果子卖上好价钱。

如今，汉台区以“农旅融合”为突破口，通过产业升级、文旅融合、数字化赋能等举措，让果农收入稳步提升。数据显示，全区柑橘年均销售收入达3亿多元，户均年收入近6万元。

“下一步，我们将继续整合各类科技力量，深化‘合作社+农户+公司’模式，通过示范推广和社会化服务带动周边农户增收，推动农业可持续发展，为乡村振兴注入更强劲动力。”汉台区蔬果中心果业站长李俊东表示。

以法为器强本领 调解聚力护平安

宁强县司法局开展人民调解员暨“法律明白人”专题培训

■记者 李希 通讯员 何庆

为坚持和发展新时代“枫桥经验”，全面提升全县人民调解员队伍专业化、规范化水平，筑牢基层矛盾纠纷化解第一道防线，11月27日，由宁强县司法局主办、阳平关司法所协办的人民调解员暨“法律明白人”专题培训在阳平关镇正式开讲。阳平关法庭、阳平关法律服务所及宁强县调解协会多方联动，为来自全镇的人民调解员暨101名“法律明白人”带来了一场兼具理论深度与实操价值的法治“充电”盛宴。

本次培训紧扣基层调解工作实际需求，创新“职能部门+专业协会”协同授课模式，课程设置精准对接调解员工作痛点，实现“法律知识+实操技能+服务衔接”全覆盖。

阳平关法庭法官以宪法为核心，借“法条解读+案例阐释”，梳理宪法在

多领域的指导原则，引导调解员坚守宪法底线、依法调解。阳平关镇司法所所长何庆聚焦高频法律风险，结合本地案例拆解违法情形与后果，帮助调解员从源头预防矛盾。法律服务所主任黄燕玲介绍核心服务范围，详解法律援助要点，搭建“调解+援助”一站式维权桥梁，让群众调解不致有援助。宁强县调解协会会长杨勇贤的授课是培训亮点。他先讲人民调解制度依据与原则、核心法律知识，再针对12类高频矛盾阐述调解逻辑；实操中模拟场景传技、解难题，还就调解文书制作及回访跟踪、司法确认规范等进行细致指导，助调解员练就硬本领。

“以前调解靠生活常识和经验，遇到复杂纠纷总觉得底气不足，这次培训既学了人民调解法、反诈等实用法律知识，又掌握了纠纷调解策略与专业化技

能技巧，熟悉了文书制作和司法确认的规范流程，以后处理纠纷更有章法了！”参训调解员阳平关子龙新区社区的委员们感慨地道出了大家的心声。培训现场设置互动答疑与案例研讨环节，调解员们围绕工作中遇到的“协议履行难”“特殊群体纠纷处置”等问题交流探讨，授课专业人员结合典型案例逐一给出解决方案，形成学思用贯通、知行信统一的良好氛围。

此次培训成功举办，凸显了人民调解员队伍建设的迫切性。调解员是基层矛盾纠纷的首道防线，其专业能力关乎辖区和谐与群众幸福。但部分调解员法律知识、实操技巧欠缺，文书制作不规范，难以适应新形势。常态化、专业化培训是破题关键，精准提升了调解员的素养与能力，推动形成依法调解共识，为基层治理增添法治动力。

地市资讯

警民携手 救助国家二级保护动物白鹭



阳光讯(记者 李希 通讯员 陈泽宇 文/图) 11月30日，勉县公安局金泉派出所成功救助一只受伤的国家二级保护动物白鹭，并将其安全移交至野生动物保护站，体现了警民协作共同保护野生动物的积极作为。

当日11时24分，金泉派出所接群众报警，称在河边发现一只白色大鸟疑似受伤，无法飞行。值班民警辅警立即赶赴现场，发现一只通体雪白、长颈长嘴的鸟类蜷缩在地，身上有明显伤痕，活动困难。民警随即对现场进行保护，并同步联系野生动物保护站，经工作人员确认，该鸟为国家二级保护动物白鹭。在野保站人员的远程指导下，民警小心翼翼将受伤白鹭转移，并协助其顺利送至专业救助机构。

下一步，金泉派出所将继续加强野生动物保护宣传，携手群众维护生态平衡，促进人与自然和谐共生。

黄陵矿业二号煤矿： 激发班组活力 深挖班组潜力

■记者 史超 通讯员 赵鹏

今年以来，陕煤集团黄陵矿业二号煤矿积极探索班组建设的新思路、新方法，激发班组活力，深挖班组潜力，为矿井高质量发展保驾护航。

黄陵矿业二号煤矿通过鼓励班组开展“自发式”安全学习、“自助式”党员“传帮带”“自选式”班组长公推公选等系列活动，将安全因子、组织因子、廉洁因子等注入班组管理文化中，更好地推进班组管理；常态开展“每日岗前培训、每周二、五”学习培训，推进班组队伍整体安全素质提升；开设“班组微课堂”，通过班组微信工作交流群，定时发送“安全嘱托”“岗前安全提醒”“规范操作技能知识”等相关内容进行提示，提升职工安全防范意识。

另外，该矿在各班组中广泛开展以打造“金牌”班组、“明星”班组、安全生产优秀班组长、优秀员工为形式内容的创先争优活动，使职工在急、难、险、重任务面前和工作岗位上充分发挥先锋模范带头作用。该矿通过“学、练、赛、比”相结合的方式，开展岗位练兵和技术比武，培育职工创新意识和创新能力，构建职工成长成才良性机制。

与此同时，该矿通过狠抓收支平衡、强化材料利用、闭合台账管理，全力推进降本增效工作，确保投入最优、效率最高；组织动员班组职工立足岗位实践，深入开展提合理化建议、技术革新、技术比武、小改小革、发明创造等群众性科技创新活动，将“金点子”变现，为矿井“强肌健骨、活络通筋”。